

COMUNE DI RUSSI  
**Piano integrato di attività e organizzazione  
2023-2025  
(PIAO)**



SEZIONE 3b  
**Piano dei fabbisogni di personale  
(2023-2025)**

Riferimenti normativi:

- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale dei comuni);
- articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).
- CCNL Comparto Funzioni Locali siglato il 16/11/2022.

## **Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente**

TOTALE: n. 61 unità di personale

*di cui:*

n. 58 a tempo indeterminato

n. 3 a tempo determinato

n. 55 a tempo pieno

n. 6 a tempo parziale

### **SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE CATEGORIE DI INQUADRAMENTO**

n. 24 cat. D

*così articolate:*

n. 7 con profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo

n. 1 con profilo di Funzionario Amministrativo

n. 2 con profilo di Istruttore Direttivo Tecnico

n. 2 con profilo di Funzionario Tecnico

n. 3 con profilo di Istruttore Direttivo Assistente Sociale

n. 2 con profilo di Istruttore Direttivo Specialista di Vigilanza

n. 1 con profilo di Funzionario di Vigilanza

n. 1 con profilo di Istruttore Direttivo Bibliotecario

n. 3 con profilo di Istruttore Direttivo Contabile

n. 2 con profilo di Istruttore Direttivo esperto in procedure automatizzate e gestione banche dati

n. 25 cat. C

*così articolate:*

n. 12 con profilo di Istruttore Amministrativo

n. 6 con profilo di Istruttore di Vigilanza

n. 3 con profilo di Istruttore Tecnico

n. 2 con profilo di Istruttore Socio Educativo

n. 1 con profilo di Istruttore Culturale

n. 1 con profilo di Istruttore Educatore

n. 11 cat. B 3

*così articolate:*

n. 4 con profilo di Collaboratore professionale assistente tecnico

n. 1 con profilo di Collaboratore professionale assistente tecnico elettricista

n. 3 con profilo di Collaboratore professionale addetto alla registrazione dati

n. 1 con profilo di Collaboratore professionale addetto ai servizi generali

n. 2 con profilo di Collaboratore professionale conduttore macchine operatrici complesse

n. 1 cat. B 1

*così articolata:*

n. 1 con profilo di Esecutore specializzato manutentore

A seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL siglato in data 16/11/2022, entro il primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva, si procederà alla riclassificazione del personale; i dipendenti, attualmente inquadrati nelle categorie A, B, C e D verranno collocati nelle nuove quattro Aree (Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari ed Elevata Qualificazione). Anche i nuovi profili professionali dei dipendenti dovranno essere ricondotti alle attribuzioni proprie dell'area, descrivendo il contenuto professionale in coerenza con i differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali richiesti.

## Le politiche assunzionali in funzione degli obiettivi di performance

Le politiche assunzionali del triennio 2023-2025 sono orientate a raggiungere gli obiettivi contenuti nel Piano performance.

Tale politiche assunzionali avvengono nel rispetto dei vigenti limiti di spesa ed in particolare:

- dell'art. 1 comma 557-quater L. n. 296/2006, così come modificato dall'art. 3 comma 5-bis D.L. n. 90/2014 conv., con modif., dalla L. n. 114/2014, che stabilisce che: *“ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”*, come rappresentato nella seguente tabella, e stabiliti con determina del responsabile del Servizio Amministrazione del Personale n. 1695 del 29/12/2022:

COMUNE	TETTO DI SPESA	PREVISIONE 2023	DIFFERENZA
COMUNE DI RUSSI	€ 2.022.948,91	€ 2.013.676,59	€ 9.272,32

- l'ente ha effettuato per l'anno 2023 la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001 **ed esigenze ai sensi DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018.**

Il piano del fabbisogno 2023-2025 – 1^ stralcio prevede di assumere, compatibilmente con gli spazi finanziari di cui all'art. 33, comma 2 del Decreto Legge n. 34/2019 individuati per il Comune di Russi con attestazione del Responsabile dell'Area Servizi Finanziari, prot. Unione n. 5062 del 23/01/2023 ed esigenze ai sensi DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018, per le finalità di seguito riportate e per consentire la realizzazione degli obiettivi strategici previsti dalla sezione 2.2. del presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione, la seguente figura professionale:

- n. 1 assunzione di Collaboratore Professionale Assistente Tecnico Cat. Giuridica B/3 posizione economica B/3, al fine di rafforzare l'Area Lavori Pubblici e Patrimonio a seguito della cessazione dal servizio di Ghinassi Andrea.

PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	STRUTTURA	MODALITA' DI COPERTURA	ANNO *
<b>Collaboratore Professionale Assistente Tecnico</b>	<b>B3(*)</b>	<b>Area Lavori Pubblici e Patrimonio</b>	Tempo indeterminato	<b>01/04/2023</b>

*(\*)Ai sensi dell'art. 13, comma 5 del CCNL 16/11/2022 le procedure concorsuali già bandite prima dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento sono portate a termine e concluse sulla base del precedente ordinamento professionale.*

*Il personale utilmente collocato nelle graduatorie delle stesse procedure viene inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con la trasposizione automatica prevista dalla Tabella B. L'ARAN ha chiarito (Risposta a nota n. 29233 del 01/12/2022 (prot. Entrata Aran n. 15796 del 01/12/2022) che, in caso di graduatoria bandita per accesso diretto in B3, per il quale è attualmente previsto lo stipendio tabellare di quella posizione economica, le assunzioni successive all'entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale comporteranno l'inquadramento dei dipendenti interessati nella nuova posizione di accesso Operatore Esperto, con attribuzione del relativo stipendio tabellare.*

## I vincoli giuridico/contabili

Il Piano del fabbisogno del Comune di Russi è stato predisposto tenuto conto:

- 1) delle linee strategiche e operative per la programmazione finanziaria e gestionale 2023/2025 approvate con il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023/2025 (delibera di Consiglio Comunale n. 73 del 22/12/22);
- 2) del Bilancio di Previsione finanziario 2023/2025 (delibera di Consiglio Comunale n. 74 del 22/12/22);
- 3) del Piano Esecutivo di Gestione, (P.E.G.) Parte Contabile 2023/2025 (delibera di Giunta del Comune di Russi n 198 del 29/12/2022);
- 4) delle “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);
- 5) delle “linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche” (DM Ministro per la Pubblica Amministrazione 22/07/2022 pubblicato in GU n. 215 del 14/09/2022);
- 6) degli spazi finanziari (assunzionali) individuati secondo la disciplina di cui all’art. 33, comma 2 del Decreto Legge n. 34/2019 e meglio individuate nell’attestazione del Responsabile dell’Area Servizi Finanziari, prot. Unione n. 5062 del 23/01/2023.

## ANALISI ORGANIZZATIVA – SCELTE SUI FABBISOGNI

Il Comitato di Direzione, sulla base di quanto disposto dal Decreto 22 luglio 2022 “Definizione di linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche” pubblicato sulla G.U. n. 215 del 14-9-2022 e sulla base dell’art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75, ha effettuato l’analisi dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti, secondo criteri non meramente sostitutivi, ossia di vacanze di posizioni da coprire, ma in coerenza con le necessità reali, attuali e all’occorrenza future;

- da tale analisi è emersa la necessità di procedere alla copertura dei posti riportati di seguito, tenuto conto delle capacità assunzionali sopra richiamate.

### PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE – TRIENNIO 2023 – 2025 (1^ STRALCIO)

Nr. ORDINE	PROFILO PROFESSIONAL E	CAT.	STRUTTURA	MODALITA' DI COPERTURA	RISERVE	ANNO *	Note
1.	Istruttore amministrativo	C	Area Servizi Finanziari	CFL/Concorso pubblico/Scorrimento da graduatoria vigente previa mobilità	Personale Esterno	01/02/2023	Sostituzione Dall’Osso Claudio

Nr. ORDINE	PROFILO PROFESSIONAL E	CAT.	STRUTTURA	MODALITA' DI COPERTURA	RISERVE	ANNO *	Note
				obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01			<b>Musta Roxhena</b>
2.	Istruttore educatore	C	Area Servizi alla Cittadinanza	<b>Assunzione a tempo determinato per dodici mesi</b>	Personale Esterno	<b>Dal 16/09/2022 al 31/08/2023</b>	Riorganizzazione servizio
3.	Collaboratore Professionale Assistente Tecnico	B3	Area Lavori Pubblici e Patrimonio	CFL/Concorso pubblico/Mobilità ex art.30 Dlgs n165/01 previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01	Personale esterno	<b>01/02/2023</b>	Sostituzione <b>Rossi Giampaolo</b> Cessazione dal servizio dal 30/11/2022
4.	Istruttore Addetto alla Comunicazione	C	Ufficio Staff e Finanziamenti Europei /Comunicazione (alle dipendenze del Sindaco)	Selezione ex art.90 T.U.E.L. assunzione a tempo determinato part time al 50%	Personale Esterno	Dal 02/01/2023 fino alla scadenza del mandato del Sindaco, ai sensi dell'art.15 del Regolamento generale di organizzazione	Riorganizzazione servizio in relazione ai compiti affidati
5.	Collaboratore Professionale Addetto ai Servizi Cimiteriali	B3	Area Servizi Generali	CFL/Concorso pubblico/previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01/Mobilità ex art.30 Dlgs n165/01	Personale esterno	<b>01/05/2023</b>	Internalizzazione servizio
6.	Istruttore culturale	C	Area Cultura, Turismo e Sport - Ufficio Cultura, Sport e Manifestazioni	<b>Trasformazione</b> del contratto di formazione e lavoro in contratto a tempo indeterminato	Personale Esterno	<b>Dal 01/02/2023</b>	<b>Morelli Martina</b>
7.	<b>Collaboratore Professionale Assistente Tecnico</b>	<b>B3</b>	<b>Area Lavori Pubblici e Patrimonio</b>	<b>CFL/Graduatoria di merito/Concorso pubblico/previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01/Mobilità ex art.30 Dlgs n165/01</b>	<b>Personale esterno</b>	<b>01/04/2023</b>	<b>Sostituzione Ghinassi Andrea</b> <b>Cessazione dal servizio dal 01/04/2023</b>

## SINTESI TRIENNIO 2023 – 2025

Il programma del fabbisogno del personale per gli anni 2023 – 20225, 1^stralcio del piano assunzioni rispetta il principio di adeguatezza di accesso dall'esterno in quanto su base triennale è stata data applicazione all'indicazione di destinare agli interni una quota complessivamente non superiore al 50% dei posti che si intendono coprire, come richiesto dall'art. 24 del D. Lgs n. 150/2009:

**-ACCESSI DALL'ESTERNO: 4 a tempo indeterminato**

**-ACCESSI DALL'INTERNO: 0**

**-TRASFERIMENTI/MOBILITA': 0 //**

**-CFL: //**

**- TEMPO DETERMINATO: 0 //**